

MISSION DE CONSEIL

Accompagnement dans mise en place d'une démarche Compétences (GPEC)

Durée de la mission : 10 jours

CONTEXTE

PME de 150 personnes, secteur d'ingénierie dans l'industrie pétrolière.
Contexte de forte croissance de l'activité combiné à un profil démographique vieillissant.

Problématique : 1/ mettre en place une politique interne de gestion des compétences en réalisant un transfert de savoir auprès des personnes ressources et 2/ favoriser les processus d'intégration et de transfert des compétences en interne.

DEROULE DE LA MISSION

Une **première étape** d'analyse des pratiques et des documents existant concernant l'identification, la gestion et l'évaluation des compétences :

- Entretiens de recueil d'informations sur la base d'un questionnaire auprès de l'équipe RHs interlocuteurs concernés
- Analyse des contrats de travail, des fiches de postes, de la classification de la Convention Collective, de l'organigramme, etc.

Une **deuxième étape** de rédaction et de restitution d'un rapport intermédiaire de travail délivrant des préconisations (pistes d'actions) et cadrant la méthodologie de projet

Une **troisième étape** de pilotage de projet d'identification et de description des compétences en interface avec le chef de projet interne

Une **quatrième étape** sous la forme de séances de travail, d'élaboration des critères d'évaluation des compétences et des niveaux attendus pour chaque poste.

Une **cinquième étape** d'accompagnement dans la mise en place de la démarche (formation et communication) auprès des équipes et dans l'élaboration d'outils (documents type et tableaux de bord)