

MISSION DE CONSEIL

Accompagnement dans la politique d'évaluation

Durée de la mission : 1 jour + entretiens individuels

CONTEXTE

PME de 32 personnes, secteur des nouvelles technologies fortement concurrentiel. Très fort turn over (50 %) des équipes en place et difficultés à recruter.

Problématique : 1/ réduire le turn over et 2/ mettre en place des critères d'évaluation concertés, identifiés et intégrés au processus de recrutement.

DEROULE DE LA MISSION

Une **première étape** sous la forme d'une séance de travail d'élaboration des critères de compétences et des niveaux attendus pour chaque poste.

Une **deuxième étape** d'intégration aux différentes étapes du process de recrutement avec élaboration d'un document type détaillant les critères.

Une **troisième étape** de mise en pratique dans les entretiens d'évaluation (recrutement et entretiens internes)

Recrutement - Synthèse d'entretien				
Candidat(e)	Damien C.		Consultant	Vincent Graumer
Date d'entretien	18/11/09			
+				
Caractéristiques comportementales*	A	B	C	Commentaires
Autonomie	X			
Rigueur et fiabilité			X	
Travail en équipe, adaptabilité	X			
Capacité à gérer plusieurs missions de front (multitâches)	X			
Réactivité		X		
Capacité à prendre du recul		X		
Capacité de communication / Sens de l'écoute		X		
* Evaluation de A à C: A = très bon B = bon C = moyen				
Points forts :		Points de réserve :		
Fermeté/Combativité (≠ empathie/souplesse) Stabilité émotionnelle, résistance au stress (≠ passionné) Intuition (≠ rationalisme)		Possible manque de souplesse dans les négociations Possible manque de rigueur et d'objectivité dans les méthodes de travail et les prises de décision		