

**FORMATEURS OCCASIONNELS**

Développement de l'efficacité professionnelle  
Pratiques – Méthode - Objectifs

Durée minimum conseillée : 1 jour

**OBJECTIFS**

- Identifier les enjeux de la pédagogie et de la formation
- Acquérir une méthodologie dans la préparation et l'animation d'une action de formation
- S'initier à la dynamique de groupe
- Connaître ses points forts et ses faiblesses en situation pédagogique

**PUBLIC CONCERNE**

Managers et formateurs occasionnels

**CONTENU**

- **Les étapes dans la préparation**

Identifier les objectifs et enjeux de la formation.  
Etre au point sur les conditions matérielles et logistiques  
Définir une progression pédagogique et ses différentes séquences  
Adapter les techniques pédagogiques au public et au contenu.

- **Les bonnes pratiques pour commencer la formation**

Se présenter : le rôle et la position du formateur face au groupe.  
Clarifier les règles propres à la formation  
Recueillir les besoins du groupe et valider les objectifs  
Favoriser et développer un climat favorable à l'apprentissage.

- **Susciter et entretenir l'intérêt du groupe**

Les différentes techniques d'animation  
S'appuyer sur la dynamique du groupe en formation.  
Favoriser l'implication et la participation.  
Valider les étapes de progression du groupe

- **Les règles et pratiques de communication en situation d'animation**

Etre au clair sur sa communication verbale et non verbale.

Le rôle du support de formation

Comment animer et rester attentif au groupe ?

Décoder les attitudes des participants et s'y adapter

Anticiper les situations délicates et réguler les échanges

- **Comment conclure et évaluer la formation ?**

Les critères de performance de l'animateur

Les différentes formes d'évaluation

### **Conclusion et validation des apprentissages**

Remise des supports (apports théoriques, bibliographie et documents type)

### **Animation/supports**

- Exercices de création de support d'animation
- Proposition de supports ludiques d'animation
- Mises en situation réelle (animation vidéo)
- Partages et retours d'expériences